上場企業人事17年間/社内ビジネス講師8年間の経験と心理学講師としての知識技術を融合させたノウハウ

目指すのは
社員の能力アップ
そして
会社利益貢献

社内でも社外でも人と関わり利益を生み出すべき人材を鍛えます！

企業研修 特選 3コース

1 プレゼンテーション　徹底指導 2日間コース
2 交渉術コミュニケーション　徹底指導 2日間コース
3 メンタルヘルス予防　徹底指導 2日間コース

新人研修/監督者研修/管理者研修など階層別の研修への組み込みも可能

お安く、そして短期集中で学び、効果は大きく！

人の心を動かす心理学的アプローチをご体感ください！

心理学/人材開発コーチ　大音昌也
全米NLP協会公認心理学トレーナー・1級販売士・メンタルヘルス検定Ⅱ種

****

コース1　プレゼンテーション　徹底指導　2日間コース

研修の獲得目標
「プレゼン・コミュニケーション時 ”伝える力” 飛躍的向上」

▸研修名：プレゼンテーション徹底指導

▸日　程：平日/土日祝いずれも可（ご希望日応相談）

▸時　間：カリキュラム参照（調整可）

▸定　員：1名～30名程度

▸会　場：ご参加者さまでご用意ください
※弊社大阪梅田校教室利用の場合は6名まで可（応相談/別途料金）

▸受講料：1名～6名 120,000円（税別） 1名増えるごと4,000円プラス
※交通費・宿泊費別
テキスト代一律6,000円（ご参加者さまで準備の場合はテキスト代不要）

▸お問合せ/お申込み
メール：info@nlp-gcc.co.jp
お電話：06-6809-5478
お急ぎ：090-1713-1291

お申込みフォームは
コチラ を
クリック >>

▸カリキュラム

	1日目	2日目
午前 9:00 ～ 12:00	・オリエンテーション ①プレゼンテーション真の意味 ②プレゼンと社会コストを考える ③基礎技法と最重要ポイント ＊演習	・課題発表 ⑨訴求を強めるステージアンカー ＊演習
午後 13:00 ～ 17:00	④場の掌握とサティアカテゴリー ＊演習 ⑤人を惹きつける4MATシステム ＊演習 ⑥人を惹きつける応用技法各種 ⑦相手を誘導するメタファー ⑧興味をそそるネステッドループ ・DAYクロージング （メタファー課題） ※あがり症克服希望者補講	⑩プレゼン実施 テーマ(仮)「自社製品の良さを伝える」 1人10分のプレゼンテーション 学んだことを盛り込む 他者フィードバックあり 撮影し本人視聴あり ※準備＆練習は2時間程度 ・全体クロージング

コース2　交渉術コミュニケーション 徹底指導 2日間コース

営業の場面のみならず
社内での上司部下面談時
社内調整の場面など
人との会話で効果抜群！

研修の獲得目標
「相手の心を読み交渉を進める技術の取得」

▸研修名：交渉術コミュニケーション徹底指導

▸日　程：平日/土日祝いずれも可（ご希望日応相談）

▸時　間：カリキュラム参照（調整可）

▸定　員：1名～30名程度

▸会　場：ご参加者さまでご用意ください
※弊社カレッジ教室利用の場合は6名まで可（応相談/別途料金）

▸受講料：1名～8名 120,000円（税別） 1名増えるごと4,000円プラス
※交通費・宿泊費別
テキスト代一律6,000円（ご参加者さまで準備の場合はテキスト代不要）

▸お問合せ/お申込み
メール：info@nlp-gcc.co.jp
お電話：06-6809-5478
お急ぎ：090-1713-1291

お申込みフォームは
コチラ を
クリック >>

▸カリキュラム

	1日目	2日目
午前 9:00 ～ 12:00	・オリエンテーション ①迅速な信頼を築くラポール ＊演習 ②観察力センサリーアキュイティ ＊演習	⑥交渉上手をモデリング ＊演習 ⑦ネゴシエーションの考え方
午後 13:00 ～ 17:00	③目で心を読むアイパターン ＊演習 ④人の五感を操る表象システム ＊演習 ⑤交渉パターンのストラテジー ＊演習 ・DAYクロージング （交渉上手洗い出し課題）	⑧難攻不落攻略法”知覚位置” ＊演習 ⑨自分流展開方法まとめ グループワーク/個人作業 学んだことを盛り込む 他者フィードバックあり 発表 ・全体クロージング

コース3　メンタルヘルス予防 徹底指導 2日間コース

経営者/総務/人事
責任者 や 監督者
に オススメ です 。

研修の獲得目標
「社内こころの専門家となりメンタル疾患事前予防」

▸研修名：メンタルヘルス予防徹底指導

▸日　程：平日/土日祝いずれも可（ご希望日応相談）

▸時　間：カリキュラム参照（調整可）

▸定　員：1名～30名程度

▸会　場：ご参加者さまでご用意ください
※弊社カレッジ教室利用の場合は6名まで可（応相談/別途料金）

▸受講料：1名～8名 120,000円（税別） 1名増えるごと4,000円プラス
※交通費・宿泊費別
テキスト代一律6,000円（ご参加者さまで準備の場合はテキスト代不要）

▸お問合せ/お申込み
メール：info@nlp-gcc.co.jp
お電話：06-6809-5478
お急ぎ：090-1713-1291

お申込みフォームは
コチラ を
クリック >>

▸カリキュラム

	1日目	2日目
午前 9:00 ～ 12:00	・オリエンテーション ①メンタル予備軍と信頼構築 ラポールと傾聴 ＊演習 ②鋭敏な観察力で心を読む キャリブレーション ＊演習	⑥心を軽くする言葉の使い方 リフレーミング ＊演習 ⑦頭をスッキリお悩み解消 バリューの導出・階層化 ＊演習
午後 13:00 ～ 17:00	③目で心を読むアイパターン ＊演習 ④五感を操り心を楽にする 表象システム ＊演習 ⑤相手の真意を探るチャンキング （ミルトン/メタモデル） ＊演習 ・DAYクロージング （面談演習用シート課題）	⑧悩みや問題のレベルを知る ニューロロジカルレベル ＊演習 ⑨面談エクササイズ 相手のシートより面談プラン 学んだことを盛り込む 面談模擬実施 他者フィードバックあり ・全体クロージング

コーチ紹介

NLPグローバル・コミュニティ・カレッジ代表
全米NLP協会公認心理学講師
一級販売士 / メンタルヘルス検定Ⅱ種 / 心理カウンセラー
関西大学商学部卒
社員1万名超の大手飲料会社人事部門17年経験（社内講師歴 8年）

心理学を通して
プレゼン・コミュニケーション・メンタルヘルス分野の能力アップをサポートする
専門家

MASANARI OOTO / 大音 昌也

トップセールスを志し飲料会社に入社するも3年目に人事部へ配置転換。
裏方感満載の職場にやる気を失くし深く落ち込む。

しかし、新卒採用業務で不合格者から名指しで感謝の礼状が届いたり、社内業務で思いがけず救われた内容の言葉をもらう経験を経て、徐々に人事の仕事にやりがいを感じるようになった。そしてビジネスに偏りすぎず人間味ある対応が良い結果を生み出すという確信を得た。

人事課長になってから最前線で人事労務問題に対応する中、メンタル疾患社員が急増している状況に気づき、3年でのべ30名のメンタル疾患社員（疾患予備軍含む）と面談を行う。親身になって対応するあまり、彼らの痛みに同調してしまい、自らもメンタルを崩すこともしばし。

前向きに取り組みたいが気持ちと身体がついてこないどん底の状態を改善したいと、さまざまな学びを試し繰り返す中でNLP心理学に出会う。
NLP心理学によって心をポジティブにコントロールし、窮地から抜け出すことに成功する。
さまざまなメソッドの中でNLP心理学は唯一効果を実感できた手法だった。
この経験から、社内のメンタルヘルス対策講座に、NLP心理学を取り入れたところ、「気持ちが楽になった。」「人に優しくなれた。」「恐れがなくなった。」「やる気がでた。」と高い評価を得た。

17年間人事の最前線で取り組んできた実務にNLP心理学を融合したこのノウハウで、メンタルヘルス問題で悩む多くの企業を救いたいとの想いで、メンタルヘルスケア分野のサポートに乗り出す。
現在は、資格取得の心理学カレッジを経営し、NLP心理学レッスンを実施。「高度な内容なのに実践しやすい」と好評を博している。
更に企業向けに、メンタルヘルスケアはもちろん、プレゼン・交渉術・コミュニケーションの能力向上サポートのコンテンツを提供している。

サポートコーチ

JUNKO NAKAMURA / 中村 順子

コミュニケーションサロンKIZUKI代表
全米NLP協会認知心理学講師
LABプロファイルトレーナー / iWAMプラクティショナー
TLTA公認 TLT™プラクティショナー / TA101
マスターケアストレスカウンセラー
メンタルヘルスマネジメントⅡ種 / 心理カウンセラー
チャイルドマインダー

みなさまのお声（メンタルヘルスサポート編）

数年前から私の周囲でも心の問題で体調を崩してしまったという人のお話しをよく聞くようになりました。
その度に会社員時代の経験を思い出します。
それは職場で一番良くしてくれていた先輩が突然退職されたときのことです。
あまりにも急なことでしたし、先輩はみんなの前ではいつもと変わらず明るく振る舞っていたので、まさか心が病んでいたなんて思いもしませんでした。
しかし今思えば、退職前の数か月、先輩の表情や言動、行動も「アレっ」と思うことが何度かあったことを覚えています。
もしか、あの時に先輩の話しを聞いてあげていたら・・、専門家の指導を受けるようすすめていたら・・と考えてしまいます。
今の世の中はよくストレス社会と言われています。
自分を含め大切な方々のために、職場など身近なところにも専門家がいると素晴らしいと思います。そしてその専門家がメンタルヘルスに対しての知識と意識を拡げていき、みんなで心の病を未然に防止していくことが大切だと思います。

金山熹章会計事務所　会計士補　ファイナンシャルプランナー(AFP)
金山奈美さま

現代日本の大きな社会問題になっているメンタルヘルスケアですが、その重要性が叫ばれているなか、まだまだ企業の取り組みは後手にまわっています。
平成26年6月のストレスチェック義務化法案の可決・成立を受けて、ストレスチェック制度は平成27年12月に開始されることとなりました。しかし導入が義務づけられている50人以上の事業場で効果的に使われているかというと、すでに形骸化の声も聞こえてきます。さらに導入がまだの中小企業では、何をどうすればよいかなど、その対策が急務だと感じています。また外部の専門家を入れる場合はコスト面も気になり、気持ちの面でも敷居が高いと感じてしまう経営者は多いでしょう。つまり、メンタルヘルス問題は放置されてしまうことが危惧されます。
そこで、特に中小企業は自力で対策する取り組みを早期かつ計画的に実施していくべきだと考えます。
社内メンタルトレーナーを養成し、メンタルトレーナーを中心にしてメンタルヘルス予防にぜひ取り組まれてください。

株式会社ピュア・コンサルティング　代表取締役
エンタメセールス®コンサルタント　志師塾統括講師
清永健一さま

企業の明るい未来に向けメンタルヘルスの問題は各企業が克服すべき課題であり、会社の行く末を決める大きな山となっているのは間違いありません。
しかし我が国にはいわゆる「心を扱う専門家」が欧米諸国に比べると圧倒的に少ないと言われています。
例えば欧米では歯が痛くなった子供を歯医者に連れていくように、少しでも精神面でネガティブな変化を見るとスグに親はカウンセリングを受けさせます。
残念ながら日本では根性論に走ったり、あるいは慰めて終わりということが多いようです。これでいいのでしょうか？
また、未曽有の震災時にも日本では被災地で心を癒すカウンセラーの数が足りないと指摘されています。助けを求める心を救えた可能性を考えてしまいます。
これらより考えられる課題として、いま企業が為すべきことは、職場に専門家を設置することです。
難しい心理学やメンタルヘルスの学問を積んで資格を取らなくても「心を理解することができれば」職場などでの身近な専門家になることができます。
そんな取り組みをされているメンタルトレーナー養成講座を私はお薦めします。

株式会社JINBAY.（ジンベイ企画）代表取締役
「感情セールス脚本家」販売コンサルタント　山本隆史さま

NLP GLOBAL COMMUNITY COLLEGE
株式会社 NLPグローバル・コミュニティ・カレッジ

お問合せ
info@nlp-gcc.co.jp
06-6809-5478
※数コール後、転送電話に切り替わります。しばらくお待ちください。